

REGOLAMENTO

**per la COSTITUZIONE
e la RIPARTIZIONE
del FONDO INCENTIVI
per FUNZIONI TECNICHE**

Art. 113, D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50

Art. 11, Legge Regionale Campania 22 luglio 2007, n. 3

Capo VI Regolamento regionale n. 7 del 24 marzo 2010, n. 58

Regolamento regionale n. 11 del 6 dicembre 2011

INDICE

CAPO I DISPOSIZIONI GENERALI

ART. 1 – Oggetto e finalità.....	3
ART. 2 – Ambito di applicazione.....	3
ART. 3 – Costituzione ed accantonamento del fondo.....	4
ART. 4 – Graduazione del Fondo e dell’Incentivo.....	4

CAPO II INCARICHI ED INCENTIVO

ART. 5 – Gruppo di lavoro.....	5
ART. 6 – Atto d’incarico.....	6
ART. 7 – Gestione associata di servizi e rapporti con gli Enti pubblici aderenti.....	6
ART. 8 – Ripartizione per fasie dell’Incentivo.....	6
ART. 9 – Limitazioni all’erogazione dell’Incentivo.....	6
ART. 10 – Incarichi esterni o misti.....	7
ART. 11 – Modalità di liquidazione degli incentivi.....	7
ART. 12 – Spettanza dell’Incentivo.....	9

CAPO III TERMINI E PENALITÀ PER LE PRESTAZIONI

ART. 13 – Termini per le prestazioni.....	9
ART. 14 – Ritardato adempimento delle prestazioni.....	9
ART. 15 – Omesso o inesatto adempimento delle prestazioni.....	11

CAPO IV NORME TRANSITORIE E FINALI

ART. 16 – Disposizioni transitorie.....	11
ART. 17 - Abrogazioni - Entrata in vigore - Rinvio.....	11

ALLEGATI

1. Prospetto di costituzione Gruppo di lavoro.....	12
2. Tabella di riparto dell’incentivo.....	12
3. Prospetto di liquidazione dell’incentivo.....	12
4. Tabella di scansione temporale di spettanza dell’incentivo.....	12

CAPO I DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1. OGGETTO E FINALITA'

1. Il presente regolamento (di seguito "Regolamento") definisce i criteri e le modalità di costituzione, accantonamento, ripartizione e liquidazione delle risorse destinate agli "Incentivi per funzioni tecniche" (di seguito "Incentivi") previsti dall'art. 113 del D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50 e ss.mm.ii. (di seguito "Codice").
2. Il Regolamento si applica al personale dipendente della Comunità Montana "Bussento – Lambro e Mingardo" (di seguito "Ente") ed a quello di altri Enti pubblici coinvolti nello svolgimento delle diverse funzioni tecniche relative all'espletamento di lavori ed all'esecuzione di servizi e forniture.
3. L'attribuzione degli Incentivi è finalizzata alla valorizzazione delle professionalità coinvolte, all'assunzione di compiti funzionali all'incremento della produttività dei servizi dell'Ente ed al conseguimento di risparmi di spesa sugli oneri che l'Ente dovrebbe sostenere per affidare all'esterno le funzioni tecniche espletate.
4. Il Regolamento viene adottato a seguito della contrattazione decentrata integrativa del personale, svoltasi in data 21 dicembre 2016.

Art. 2. AMBITO DI APPLICAZIONE

1. Il fondo per gli Incentivi di cui all'art. 113, comma 2, del Codice viene costituito, secondo la disciplina del presente Regolamento, in relazione alle seguenti fattispecie:
 - a) realizzazione di opere e/o lavori pubblici d'importo superiore a 100.000 Euro e, pertanto, inclusi nel Documento Unico di Programmazione ed annesso Programma Triennale dei lavori pubblici, in altri atti di programmazione dell'Ente, ovvero dichiarati urgenti ai sensi dell'art. 163 del Codice;
 - b) acquisizione di servizi e/o di forniture d'importo superiore a 40.000 Euro e, perciò, incluse nel programma biennale degli acquisti di beni e servizi o altri equivalenti documenti di programmazione dell'Ente, i cui progetti contengono gli elementi previsti dall'art. 23, comma 15, del Codice.
2. Le opere e/o lavori pubblici di cui alla lett. a) del precedente comma 1, vengono intesi come segue:
 - a. **per opere e lavori pubblici:** le attività di costruzione, demolizione, recupero, ristrutturazione, restauro e manutenzione di opere ed impianti, anche di presidio e difesa ambientale, come definite dal Codice;
 - b. **per lavori in materia forestale:** le opere di rimboschimento e rinsaldamento di terreni, le opere strumentali connesse alla manutenzione dei boschi, alla sistemazione idraulico-forestale ed alla bonifica montana, gli interventi sulla viabilità di servizio forestale e sul verde pubblico, le opere di ingegneria naturalistica e quelle di captazione ed accumulo di acque, nonché gli interventi di prevenzione e lotta attiva agli incendi boschivi, siccome definiti e disciplinati dal Regolamento di attuazione della L.R. n. 3/2007 per l'esecuzione dei lavori in materia forestale, vivai regionali, attività delegate ai sensi della L.R. n. 11/96 e ss.mm.ii. ed altre attività ad esse assimilabili, approvato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale della Campania del 6 dicembre 2011 (in seguito "Regolamento dei lavori forestali").
3. A norma dell'art. 113, comma 2, del Codice, gli Incentivi vengono ripartiti tra i dipendenti incaricati dello svolgimento delle funzioni tecniche, esclusivamente per le seguenti attività:
 - a. programmazione della spesa per investimenti;
 - b. verifica/valutazione preventiva dei progetti;
 - c. predisposizione e di controllo delle procedure di affidamento;
 - d. predisposizione e di controllo delle procedure di esecuzione dei contratti pubblici;
 - e. responsabile unico del procedimento (di seguito "RUP");
 - f. direzione dei lavori ovvero direzione dell'esecuzione;
 - g. collaudo statico e/o tecnico amministrativo, ovvero di verifica di conformità.
4. Restano sempre esclusi dall'Incentivo:
 - a) le attività manutentive ordinarie;
 - b) le procedure di acquisizione di beni di consumo ordinari;
 - c) gli affidamenti d'importo pari o inferiore, per i lavori, a 150.000 Euro e, per i servizi e le forniture, a 40.000 Euro.

Art. 3. COSTITUZIONE ED ACCANTONAMENTO DEL FONDO

1. Il Fondo per incentivare le funzioni tecniche (di seguito "Fondo), di cui all'art. 113, comma 2, del Codice, svolte dai dipendenti pubblici, è costituito da una somma non superiore al 2% dell'importo posto a base di gara, per i lavori da eseguire in appalto, o dell'importo dei lavori in economia al netto delle forniture, per gli interventi da eseguire in amministrazione diretta, ovvero dell'importo destinato nel caso dell'attività della Centrale Unica di Committenza (di seguito (C.U.C.).
2. L'ottanta per cento delle risorse finanziarie del Fondo costituisce l'Incentivo da ripartire tra i dipendenti coinvolti in ciascuna opera o lavoro, servizio e/o fornitura, nelle misure e con le modalità indicate nel presente Regolamento, esclusivamente per le attività di cui al precedente articolo 2, comma 3, necessarie per consentire l'esecuzione del contratto nel rispetto dei documenti presupposti, del progetto, dei tempi e costi prestabiliti.
3. Il restante venti per cento delle risorse finanziarie del Fondo, ad esclusione delle risorse derivanti da finanziamenti europei e/o da altri finanziamenti a destinazione vincolata, è destinato alle finalità indicate nell'art. 113, comma 4 del Codice, con specifico riferimento all'acquisto, da parte dell'Ente, di beni, strumentazioni e tecnologie innovative, d'implementazione delle banche dati per il controllo ed il miglioramento della capacità di spesa e di efficientamento informatico. Una quota di dette risorse può essere utilizzata anche per l'attivazione di tirocini formativi e di orientamento di cui all'art. 18 della legge 24.06.1997, n. 196 e ss.mm.ii. e/o per lo svolgimento di dottorati di ricerca di alta qualificazione nel settore dei contratti pubblici, previa sottoscrizione di apposite convenzioni con le Università e/o gli istituti scolastici superiori.
4. L'Incentivo è comprensivo dell'IRAP e degli oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'Ente e viene calcolato sugli importi di cui al precedente comma 1, per i quali siano state effettivamente eseguite le relative prestazioni e attività.
5. Il Fondo è compreso nelle risorse decentrate variabili per la contrattazione collettiva, come previsto dall'articolo 15, comma 1, lett. k), del CCNL 01.04.1999 e dall'articolo 31, comma 3, del CCNL 22.01.2004.
6. L'importo dell'incentivo non è soggetto ad alcuna rettifica qualora, in sede di appalto, siano offerti ribassi.
7. Nel caso di varianti in aumento, ricadenti nelle fattispecie di cui all'art. 106, comma 1, del Codice, l'importo del Fondo gravante sulla singola prestazione viene ricalcolato sulla base del maggiore importo.
8. Le somme occorrenti per la costituzione del Fondo e per la corresponsione dell'Incentivo sono previste nell'ambito delle somme a disposizione del quadro economico del progetto dell'opera, lavoro, fornitura o servizio e/o, comunque, nel bilancio dell'Ente.

Art. 4. GRADUAZIONE DEL FONDO E DELL'INCENTIVO

1. Gli importi del Fondo e dell'Incentivo vengono graduati in ragione delle fasce d'importo risultanti dalla seguente tabella:

Fascia d'importo	Fondo	Incentivo
Fino ad € 500.000,00	2,0%	1,60%
Da € 500.000,01 ad € 1.000.000,00	1,9%	1,52%
Da € 1.000.000,01 ad € 5.000.000,00	1,8%	1,44%
Da € 5.000.000,01 ad € 10.000.000,00	1,7%	1,36%
Oltre € 10.000.000,00	1,6%	1,28%

CAPO II GRUPPI DI LAVORO - INCARICHI - RIPARTIZIONE DEL FONDO

Art. 5. GRUPPO DI LAVORO

1. Al fine di procedere alle attività di programmazione della spesa, di verifica preventiva dei progetti, di predisposizione e controllo delle procedure di affidamento e di esecuzione dei contratti pubblici, di direzione dei lavori, ovvero di direzione dell'esecuzione, di collaudo tecnico-amministrativo, ovvero di verifica di conformità, di collaudo statico, ove necessario, viene costituito un Gruppo di lavoro, composto da personale interno e da dipendenti di altri enti pubblici, nei casi di cui al successivo articolo 7, secondo i seguenti criteri:

- limiti di professionalità previsti dalla normativa vigente in materia;
- specializzazione e grado di esperienza acquisiti nella disciplina specifica cui la spesa si riferisce.

2. La consistenza del Gruppo di lavoro viene determinata in relazione alla qualità ed entità della spesa. La composizione, sia in senso qualitativo che quantitativo, viene determinata dal Dirigente/Responsabile di Servizio competente, sentito il R.U.P., con l'atto d'incarico di cui al successivo articolo 6.

3. Nel Gruppo di Lavoro vengono integrate le figure necessarie secondo i compiti organizzativi, professionali ed operativi da svolgere.

4. Fanno parte di diritto del Gruppo di lavoro i dipendenti che ricoprono il ruolo di R.U.P., i membri dell'ufficio di direzione lavori e di collaudatore, nel caso di lavori pubblici, o di direttore dell'esecuzione e di incaricato della verifica di conformità, nel caso di forniture e/o servizi ed i loro collaboratori, individuati anche tra personale non tecnico, chiamato a svolgere le attività intellettuali e materiali di supporto, utili alla formazione ed alla redazione degli atti ed alla contabilizzazione ed alla rendicontazione degli interventi.

Art. 6. ATTO D'INCARICO

1. Il Fondo viene impegnato prima dell'avvio della programmazione dell'opera e/o del lavoro o della fornitura e/o del servizio, con provvedimento del dirigente competente ad adottare la determinazione a contrarre di cui all'art. 192 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e ss.mm.ii., in cui viene individuato anche il R.U.P., ove non già nominato e viene costituito il Gruppo di lavoro di cui al precedente articolo 5.

2. Al provvedimento di cui al precedente comma 1, costituente l'atto d'incarico, viene allegato il **Prospetto "1.a"**, nel caso di lavori in appalto, il **Prospetto "1.b"**, nel caso di lavori in economia, il **Prospetto "1.c"**, nel caso di servizi e/o forniture o il **Prospetto "1.d"**, nel caso di appalti affidati alla C.U.C.. Nel pertinente prospetto di cui innanzi vengono riportati i seguenti dati:

- a) la spesa complessiva dell'investimento da realizzare, gli estremi del finanziamento, l'importo posto a base di gara, per i lavori da eseguire in appalto, o l'importo dei lavori in economia al netto delle forniture, per gli interventi da eseguire in amministrazione diretta, ovvero dell'importo destinato nel caso dell'attività della Centrale Unica di Committenza (di seguito C.U.C.);
- b) i nominativi dei componenti del Gruppo di Lavoro, specificando il ruolo di ciascuno di essi con l'attività che è chiamato a svolgere, i tempi del loro svolgimento ed il termine entro cui devono essere consegnati gli elaborati previsti, per ciascuna singola fase;
- c) la quota di partecipazione al Fondo spettante a ciascuno dei componenti del Gruppo di Lavoro, ai fini della quantificazione dell'Incentivo.

3. Anche se non specificato nell'atto di incarico, le quote di partecipazione al Fondo di ciascun componente del Gruppo di Lavoro in esso indicate, potranno essere modificate in sede di liquidazione dal Dirigente competente, su proposta del RUP, in rapporto al rispetto dei tempi e dei costi preventivati ed all'attività effettivamente svolta.

4. Lo stesso Dirigente che ha assunto l'atto d'incarico può, con proprio provvedimento motivato, modificare o revocare l'incarico in ogni momento. Con il medesimo provvedimento di modifica o revoca ed in relazione al lavoro eseguito, nonché alla causa della modifica o della revoca, è stabilita l'attribuzione dell'Incentivo a fronte delle attività che il soggetto incaricato abbia già svolto. Lo stesso Dirigente verifica il rispetto e l'applicazione delle disposizioni del presente regolamento, nonché il raggiungimento degli obiettivi fissati.

5. La partecipazione al Gruppo di lavoro non deve, in ogni caso, arrecare alcun pregiudizio al regolare svolgimento dei normali compiti di istituto.
6. Le attività del Gruppo di lavoro vengono espletate durante il normale orario di lavoro e le spese necessarie per la produzione e l'esecuzione degli elaborati rientrano nelle normali spese di funzionamento degli uffici, sia per quanto riguarda il consumo dei materiali, le utenze, le riproduzioni e l'utilizzo di attrezzature e sia per quanto riguarda l'effettuazione di spostamenti strettamente utili e necessari per lo svolgimento dell'incarico.
7. Il personale chiamato a far parte dei Gruppi di lavoro potrà svolgere l'incarico anche fuori orario d'ufficio ed, in tal caso, le ore eccedenti l'orario ordinario saranno retribuite, nella misura ed alle condizioni previste dal contratto collettivo di appartenenza, solo se preventivamente autorizzate per attività diverse da quelle oggetto d'incarico, secondo le modalità vigenti ed entro i limiti della quota stabilita contrattualmente.
8. L'Incentivo erogato al personale in base al presente regolamento, è cumulabile anche con altre forme di incentivazione della produttività e con ogni altra forma di compenso accessorio al personale, prevista a qualunque titolo dall'ordinamento vigente.

Art. 7. GESTIONE ASSOCIATA DI SERVIZI E RAPPORTI CON GLI ENTI PUBBLICI ADERENTI

1. È possibile costituire Gruppi di lavoro con dipendenti di altri Enti pubblici, quando le attività rientrano nella gestione associata di servizi e funzioni curata dall'Ente e/o le attività vengono svolte sulla base di intese programmatiche con altri Enti pubblici. Questi partecipano alla ripartizione del Fondo.
2. In tal caso, nell'atto di costituzione del Gruppo di lavoro dovrà essere specificata la sussistenza della necessaria autorizzazione dell'Ente di appartenenza.
3. I dipendenti della Comunità Montana che richiedessero all'Amministrazione l'autorizzazione a far parte di un Gruppo di lavoro in un altro Ente Pubblico, saranno autorizzati con apposito atto, compatibilmente con le esigenze di Servizio.
4. Le norme del presente regolamento si applicano ai compiti svolti dal personale operante nell'ambito della C.U.C. costituita presso la Comunità Montana nell'espletamento di procedure di appalto di lavori e/o acquisizione di servizi e forniture per conto degli Enti aderenti. In tali casi, saranno autonomamente costituiti, di volta in volta, sia il Gruppo di lavoro che il Fondo, sulla base delle intese assunte con gli Enti aderenti ed entro i limiti previsti dall'art. 113 del Codice.

Art. 8. RIPARTIZIONE PER FASI DELL'INCENTIVO

1. L'Incentivo viene calcolato secondo le indicazioni del precedente art. 3, commi 1 e 2, con la graduazione contenuta nel precedente art. 4, comma 1, per i lavori, servizi e forniture definiti nel precedente art. 2.
2. La quota dell'Incentivo viene proporzionata tra le varie fasi di realizzazione dei lavori, servizi e/o forniture cui lo stesso si riferisce, in ragione delle percentuali indicate nel **Prospetto "2"** allegato.
3. Nel caso in cui dovessero essere eseguite contestualmente più fasi tra quelle elencate nella Tabella 2, le afferenti percentuali vengono cumulate tra loro.
4. La quota parte dell'incentivo corrispondente a prestazioni che non sono state svolte dai dipendenti in quanto affidate all'esterno, costituisce economia, secondo la disciplina contenuta nel successivo art. 10.

Art. 9. LIMITAZIONI ALL'EROGAZIONE DELL'INCENTIVO

1. A norma dell'art. 113, comma 3, del Codice, l'incentivo complessivamente corrisposto nel corso dell'anno a ciascun dipendente, anche da diverse amministrazioni, non può superare l'importo del cinquanta per cento del trattamento economico complessivo annuo lordo, comprensivo di tutti gli oneri riflessi, previdenziali ed assistenziali, anche per la parte cedente a carico dell'Ente e dell'Irap.

2. Il controllo del rispetto del limite di cui al comma precedente, viene effettuato dal Servizio Economico-Finanziario, in sede di liquidazione dell'incentivo e sulla base dell'ordinario trattamento spettante al dipendente interessato. L'eventuale quota eccedente detto limite non viene erogata e costituisce economia.

3. A fronte di eventuali incrementi, non imputabili al personale incaricato, dei tempi di esecuzione del progetto e/o dei costi previsti dal quadro economico dello stesso, depurati del ribasso d'asta offerto, le risorse finanziarie riferite alla realizzazione della singola opera o lavoro, costituenti la base di calcolo dell'incentivo, sono ridotte come segue:

- per il ritardo nei tempi di esecuzione del progetto, si applica la disciplina contenuta nel successivo art. 14;
- per l'incremento dei costi dell'opera, si applicano le seguenti percentuali:

- | | |
|--|-----------------|
| a) per incrementi sul costo dell'opera superiori al 5% e fino al 10%: | riduzione 0,2%; |
| b) per incrementi sul costo dell'opera superiori al 10% e fino al 20%: | riduzione 0,3%; |
| c) per incrementi sul costo dell'opera superiori al 20% e fino al 50%: | riduzione 0,4%; |
| d) per incrementi sul costo dell'opera superiori al 50%: | riduzione 0,5%. |

4. Le disposizioni del presente regolamento non si applicano al personale con qualifica dirigenziale che, quindi, non ha diritto all'Incentivo. Le somme non corrisposte costituiscono economia.

Art. 10. INCARICHI ESTERNI O MISTI

1. Nel caso in cui non siano ravvisabili o disponibili, per la particolare complessità e/o natura delle attività da svolgere, professionalità interne in possesso della necessaria qualificazione e/o esperienza professionale, è possibile affidarle a tecnici di altre amministrazioni pubbliche e/o a professionisti esterni.

2. E' sempre possibile il ricorso all'esterno o ad altre amministrazione pubbliche, in caso di carenza o insufficienza dell'organico dell'Ente, non solo in relazione alle figure professionali richieste dalla particolare tipologia dell'opera/lavoro, servizio e/o fornitura, ma anche con riferimento alle difficoltà connesse al rispetto dei tempi della programmazione degli investimenti e/o allo svolgimento degli altri compiti e funzioni d'istituto con le risorse umane disponibili.

3. Nei casi di cui ai precedenti commi 1 e 2, viene comunque riconosciuta al R.U.P. la quota di Incentivo prevista per tale figura dal presente regolamento.

4. Nei medesimi casi di cui ai commi 1 e 2 è, altresì, possibile costituire Gruppi misti di lavoro, composti sia da professionisti esterni che da personale interno, purché nel provvedimento d'incarico siano indicati:

- le specifiche attività da eseguire da parte dei singoli membri del Gruppo di lavoro;
- il valore economico delle opere cui l'attività di ciascuno si riferisce;
- il necessario sviluppo esecutivo assegnato a ciascuno nell'ambito unitario dell'intervento.

5. Nelle ipotesi di cui ai precedenti commi, le percentuali massime dell'incentivo da riconoscersi al personale interno, sono calcolate esclusivamente sul valore economico delle opere da esso direttamente curate. Saranno, in ogni caso, devolute in economia le quote del fondo incentivante corrispondenti a prestazioni non svolte dal personale interno, ma affidate a personale esterno all'organico dell'Amministrazione.

Art. 11. MODALITA' DI LIQUIDAZIONE DEGLI INCENTIVI

1. Con determinazione del Segretario Generale, adottata su proposta del R.U.P., si procederà alla liquidazione dell'incentivo spettante ai componenti dei Gruppi di lavoro incaricati, previo accertamento positivo delle specifiche attività effettivamente svolte dai dipendenti privi di qualifica dirigenziale. In caso di accertamento negativo, i corrispondenti importi costituiscono economie.

2. L'incentivo può essere, pertanto, corrisposto solo previa verifica, da parte del Dirigente competente e del R.U.P. del buon esito della specifica attività effettivamente svolta dai dipendenti interessati e della sua stretta attinenza con l'incarico per il quale la norma prevede l'incentivo ¹.

¹ Ciò corrisponde anche al principio fissato dall'art. 7, comma 5, del D.Lgs. 165/2001 secondo il quale "le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese".

3. Il Dirigente/Responsabile del Servizio preposto alla struttura competente, con proprio provvedimento, dispone la liquidazione dell'Incentivo, previa verifica dei contenuti del report presentato dal R.U.P. e redatto sulla base dell'allegato **Prospetto "3.a"**, nel caso di lavori in appalto, del **Prospetto "3.b"**, nel caso di lavori in economia, del **Prospetto "3.c"**, nel caso di servizi e/o forniture o del **Prospetto "1.d"**, nel caso di appalti affidati alla C.U.C.), la cui sottoscrizione equivale ad asseverazione delle attività svolte dai singoli componenti del Gruppo di lavoro.
4. Il provvedimento di liquidazione dell'incentivo, viene trasmesso al Servizio Economico-Finanziario, per i connessi adempimenti di natura retributiva, contributiva e fiscale, nonché per quelli connessi alla contrattazione decentrata.
5. Il Responsabile del Servizio Economico-Finanziario, riscontrata la regolarità contabile e verificato ogni elemento utile ai fini della liquidazione delle spettanze, dispone il pagamento delle somme spettanti ai dipendenti aventi diritto, in occasione della prima mensilità utile.
6. Ai fini dell'erogazione dell'incentivo ai dipendenti aventi titolo, è sempre necessario l'accertamento positivo da parte del Dirigente/Responsabile del Servizio preposto e del R.U.P., dell'effettuazione delle singole attività incentivate, da parte dei dipendenti incaricati.
7. L'accertamento, per la fase di programmazione della spesa per investimenti, viene effettuato come segue:
 - a) per i lavori, a conclusione dell'attività di verifica e validazione del progetto, per cui, la liquidazione dell'Incentivo può essere disposta non prima della sua approvazione;
 - b) per i servizi e/o forniture, a conclusione dell'attività di redazione degli atti tecnico-progettuali, per cui, la liquidazione dell'Incentivo può essere disposta non prima della loro approvazione.
8. L'accertamento, per la fase di affidamento, viene effettuato con riferimento a lavori, servizi e forniture da eseguire in appalto, ad avvenuta aggiudicazione definitiva efficace, per cui, la liquidazione dell'Incentivo può essere disposta solo a seguito della stipula del relativo contratto di appalto. Mentre, per i lavori da eseguire in amministrazione diretta, non è prevista alcuna incentivazione, in quanto non si dà luogo ad affidamenti.
9. L'accertamento, per la fase di esecuzione (direzione lavori/esecuzione, vigilanza, sicurezza e collaudo/verifica di conformità), viene effettuato a seguito del collaudo / verifica di conformità finale, per cui, la liquidazione può essere disposta solo successivamente all'approvazione della contabilità finale e della connessa attività di rendicontazione della spesa per investimenti, ove prevista.
10. L'accertamento, per gli appalti affidati alla C.U.C., viene effettuato ad avvenuta aggiudicazione, per cui, la liquidazione dell'Incentivo può essere disposta solo a seguito dell'adozione del provvedimento di aggiudicazione definitiva efficace, da parte della stazione appaltante.
11. L'accertamento è positivo, nel caso in cui tutte le attività siano state svolte nei tempi previsti, senza errori e/o ritardi, imputabili ai dipendenti incaricati, facenti parte del Gruppo di Lavoro.
12. L'accertamento è parzialmente positivo, nel caso in cui tutte le attività siano state svolte, ma con ritardi, imputabili ai dipendenti incaricati, non superiori al 30% dei tempi assegnati e/o con errori che non comportino aumenti di spesa e/o la necessità di varianti progettuali.
13. L'accertamento è negativo, quando le attività non siano state portate a compimento, oppure lo siano state con ritardi superiori a quelli indicati al comma 11, o con gravi errori imputabili ai dipendenti incaricati. Sono considerati, comunque, gravi gli errori di progettazione che comportino la necessità di varianti in corso d'opera.
14. Nei casi di cui ai commi 12 e 13, fatta salva la valutazione di responsabilità di tipo disciplinare, amministrativa e contabile, il Dirigente/Responsabile del Servizio preposto contesta, per iscritto, gli errori e/o i ritardi e valuta le giustificazioni addotte dai dipendenti, prima di adottare l'atto definitivo di accertamento.
15. Nel caso di accertamento parzialmente positivo, all'incentivo da erogare per la singola opera o lavoro, riguardo all'attività nella quale si è verificato l'errore, vengono applicate le penalità di cui al Capo III.
16. In caso di accertamento negativo, i soggetti responsabili di errori e/o ritardi gravi non percepiscono le somme relative all'attività nella quale essi si sono verificati.
17. Le somme non corrisposte per l'applicazione delle riduzioni di cui ai commi 15 e 16 costituiscono economia.

Art. 12. SPETTANZA DELL'INCENTIVO

1. L'Incentivo può essere liquidato solo ed esclusivamente ad avvenuto finanziamento della spesa per gli investimenti ai quali si riferisce e, comunque, a partire dalla disponibilità effettiva del relativo finanziamento da parte dell'Ente o dall'approvazione del bilancio, se l'investimento viene finanziato con fondi dell'Ente.
2. Nulla è dovuto nei casi in cui il progetto non venga approvato e/o finanziato o anche nel caso in cui, ai fini della sua utilizzazione, debba essere modificato e/o integrato in maniera sostanziale, a cura di altri uffici dell'Amministrazione o da terzi.

CAPO III TERMINI E PENALITÀ PER LE PRESTAZIONI

Art. 13. TERMINI PER LE PRESTAZIONI

1. Nell'atto d'incarico di cui all'art. 6, devono essere indicati i termini entro i quali devono essere eseguite le prestazioni, suddivisi in relazione alle singole fasi dell'investimento.
2. I termini di cui al comma precedente devono essere indicati espressamente nel provvedimento di affidamento dell'incarico, pena l'inefficacia dello stesso. Detti termini potranno essere prorogati, con provvedimento motivato del competente Dirigente/Responsabile di Servizio.
3. I termini per la programmazione e l'affidamento coincidono con il tempo utile previsto dalla legge, da atti dell'Ente finanziatore e/o da specifici provvedimenti dell'Ente.
4. I termini per la fase di esecuzione coincidono con il tempo utile contrattuale assegnato all'operatore economico per l'esecuzione dell'appalto o, nel caso di lavori eseguiti in amministrazione diretta, con il cronoprogramma di progetto.
5. I termini per il collaudo/verifica di conformità coincidono con quelli previsti dalle vigenti norme e, nello specifico, con quelli previsti dal Codice e dalle relative norme regolamentari.
6. I termini decorrono sempre dalla data di comunicazione al R.U.P. del conferimento dell'incarico al Gruppo di lavoro. Tale comunicazione avviene a mezzo e-mail.
7. Il R.U.P. cura la tempestiva attivazione delle strutture e dei soggetti interessati all'esecuzione delle prestazioni e prende nota della data di inizio della decorrenza dei termini.

Art. 14. RITARDATO ADEMPIMENTO DELLE PRESTAZIONI

1. In caso di ritardato adempimento delle prestazioni, con il provvedimento di liquidazione dell'incentivo di cui al precedente art. 11, sono applicate le seguenti penalità:
 - a. per ritardi fino a 10 giorni: penalità pari allo 0,1% dell'Incentivo o della sua quota relativa alla singola prestazione, se frazionabile, per ogni giorno di ritardo;
 - b. per ritardi da 10 fino a 30 giorni: penalità pari al 0,3% dell'Incentivo o della sua quota relativa alla singola prestazione, se frazionabile, per ogni giorno di ritardo oltre i primi 10;
 - c. per ritardi superiori a 30 giorni: nessuna ripartizione dell'incentivo relativo alla fase di attività per la quale si è verificato il ritardo;
 - d. per ritardi che hanno pregiudicato il finanziamento o che abbiano costretto il rinvio dell'ordine del giorno dell'organo già convocato per l'approvazione del progetto, o che abbiano causato il rinvio dell'inizio dei lavori, o che abbiano creato altri gravi pregiudizi per l'attività amministrativa: nessuna ripartizione del fondo, con revoca delle quote di fondo eventualmente accantonate e/o già ripartite in relazione alle fasi precedenti, relative allo stesso progetto per il quale si è verificato il ritardo.
2. Nei casi di cui alle lettere c) e d) del comma precedente, l'Ente può revocare l'incarico ed affidarlo ad altri, ovvero limitarlo ai titolari del primo affidamento non responsabili del ritardo. La revoca è subordinata alla garanzia del contraddittorio con gli interessati, sentito il competente Dirigente/Responsabile di Servizio e, se diverso, il R.U.P.

3. Le penalità di cui al comma 1, lettere a), b) e c), possono essere disapplicate con provvedimento motivato del Segretario Generale, nei casi in cui il ritardo sia riferito a fasi intermedie e venga interamente recuperato nelle fasi successive.
4. Nel caso di cui alla lettera d) precedente comma 1, sono fatte salve le eventuali sanzioni disciplinari e l'eventuale risarcimento del danno, previsti dal vigente ordinamento.
5. Nel provvedimento di affidamento dell'incarico possono essere previste penalità in misura maggiore rispetto a quelle determinate al comma 1, lettere a) e b), in relazione all'urgenza o all'importanza dell'intervento. In ogni caso, dette penalità non potranno eccedere l'importo dell'Incentivo da ripartire.
6. Nel silenzio del provvedimento di affidamento dell'incarico, le penalità si applicano nella misura e con le modalità di cui al comma 1.

Art. 15. OMESSO O INESATTO ADEMPIMENTO DELLE PRESTAZIONI

1. In caso di inesatto adempimento, sono applicate le seguenti penalità:
 - a. qualora l'inesatto adempimento sia sanabile senza la modifica degli atti di programmazione e senza la necessità del reperimento di diverse o maggiori risorse finanziarie, l'Incentivo, ovvero la quota relativa alla singola prestazione, se frazionabile, prevista per la prestazione per la quale si è verificato l'inesatto adempimento, è ridotta di un decimo;
 - b. qualora l'inesatto adempimento comporti modifiche agli atti di programmazione, ovvero varianti progettuali, sotto il profilo tecnico e/o sotto il profilo finanziario, che necessitano di nuove approvazioni, compatibili con i tempi, le finalità e la disponibilità del finanziamento, l'Incentivo, ovvero la quota relativa alla singola prestazione, se frazionabile, prevista per la prestazione per la quale si è verificato l'inesatto adempimento, è ridotto di un quarto;
 - c. nei casi di cui alla lettera b), qualora gli eventuali rimedi non siano compatibili con i tempi, le finalità e/o le disponibilità del finanziamento, comportino variazioni del bilancio, rinvio dell'approvazione del progetto e/o dell'inizio dei lavori, o altri pregiudizi gravi per l'attività amministrativa, l'Incentivo, ovvero la quota relativa alla singola prestazione, se frazionabile, prevista per la prestazione per la quale si è verificato l'inesatto adempimento, è ridotto della metà;
 - d. qualora l'inesatto adempimento o gli errori abbiano costretto l'amministrazione ad apportare varianti in corso d'opera per le ragioni indicate dall'articolo 106, comma 9, del Codice, ovvero ad abbandonare il progetto o a disporre il rifacimento integrale, oppure siano stati causa inequivocabile di annullamento in sede giurisdizionale, o di rigetto, o di rifacimento integrale imposti da altra autorità a ciò preposta per legge: nessuna ripartizione del fondo, con recupero delle quote di fondo eventualmente accantonate o già ripartite in relazione alle fasi precedenti relative allo stesso progetto o piano;
 - e. nei casi di cui alle lettere c) e d), l'amministrazione può revocare l'incarico ed affidarlo ad altri, ovvero può limitarlo ai titolari del primo affidamento non responsabili dell'inadempimento. La revoca è subordinata alla garanzia del contraddittorio con gli interessati, sentito il competente Dirigente/Responsabile di Servizio e, se diverso, il R.U.P.
2. All'omissione completa dell'adempimento delle prestazioni, si applicano le disposizioni di cui al precedente comma 1. Nei casi di cui alle lettere d) ed e) del comma precedente, sono fatte salve le eventuali sanzioni disciplinari e l'eventuale risarcimento del danno, secondo quanto previsto dal vigente ordinamento.
3. Ai fini del presente articolo, si considera inesatto adempimento delle prestazioni, l'inadeguata valutazione dello stato di fatto, la mancata o erronea individuazione della normativa vincolante per la progettazione, il mancato rispetto dei requisiti funzionali ed economici prestabiliti, il mancato rispetto di legittime direttive o indirizzi programmatici impartiti dai competenti organi dell'Ente e/o la violazione delle norme di diligenza nella predisposizione degli elaborati e degli atti tecnici e/o tecnico-amministrativi.
4. Le penalità di cui al presente articolo si cumulano, se del caso, con quelle di cui al precedente art. 9, comma 3 e con quelle di cui al precedente art. 14, fermo restando che il loro importo complessivo non può eccedere la misura dell'Incentivo relativo alla spesa d'investimento alla quale esse si riferiscono.

CAPO IV NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 16. DISPOSIZIONI TRANSITORIE

1. Le disposizioni contenute nel presente Regolamento, con specifico riferimento sia alla costituzione del Fondo e sia all'erogazione dell'Incentivo, si applicano alle attività svolte successivamente al 19 aprile 2016 (data di entrata in vigore del D.Lgs. n. 50/2016).

2. In considerazione della normativa sull'Incentivo, nelle sue varie innovazioni successive ed in rapporto al principio generale dell'irretroattività della legge, sancito dall'ordinamento giuridico e dalla giurisprudenza costituzionale, i compensi erogabili agli aventi diritto, seguono la scansione temporale indicata nell'**allegato Prospetto "4"** e vanno, quindi, assoggettati alle discipline regolamentari vigenti nel tempo, anche al fine di non incidere sui diritti soggettivi vantati dai dipendenti interessati e di rientrare nei limiti degli impegni assunti. Ciò anche in considerazione del fatto che le relative risorse fanno carico a fondi già costituiti, secondo la disciplina previgente e che, pertanto, non sono compresi nei dettati legislativi sopravvenuti nel tempo.

3. Per gli effetti del precedente comma 2, sarà presa in considerazione la data di conclusione di ciascuna fase di realizzazione dell'investimento (ossia: per la fase di programmazione, verifica e controllo, le date di approvazione dell'atto di programmazione, dell'afferente progetto e dell'aggiudicazione; per la fase di esecuzione, l'epoca di contabilizzazione degli interventi; per la fase conclusiva, la data di approvazione della contabilità finale) e, quindi:

- per gli Incentivi riferiti a prestazioni/attività espletate su committenza delle Comunità Montane preesistenti all'accorpamento disposto ai sensi della L.R. n. 12/2008, continuano ad applicarsi i regolamenti dei preesistenti Enti (cfr. **riga A del Prospetto 4**);
- limitatamente al periodo di vigenza dell'art. 61, comma 7-bis, del D.L. 25.6.2008, n. 112, convertito nella Legge 6.8.2008, n. 633 (così come introdotto dall'art. 18 comma 4-sexies del D.L. 29.11.2008, n. 185, convertito nella legge 28.1.2009, n. 2, ed abrogato dall'art. 35, comma 3, della Legge 4.11.2010, n. 183), ossia dall'1.1.2009 al 23.11.2010, si applicano le riduzioni contenute nell'art. 14 del previgente regolamento di questo Ente, approvato con deliberazione del Consiglio Generale n. 28/2010 (cfr. **riga B del Prospetto 4**);
- per gli Incentivi riferiti al periodo dal 24.11.2010 (data di entrata in vigore della disposizione abrogativa di cui all'art. 35, comma 3, della Legge 4.11.2010, n. 183) ed il 03.01.2012 (data di entrata in vigore del Regolamento dei lavori forestali n. 11/2011, che ha soppresso la previgente distinzione in Tabella A e B di cui al previgente Regolamento dei lavori in materia forestale, approvato con D.P.G.R. n. 1269/2001), si applicano le misure dell'Incentivo definite dall'art. 7 del previgente regolamento di questo Ente, approvato con deliberazione del Consiglio generale n. 28/2010 (cfr. **riga C del Prospetto 4**);
- nel periodo dal 04.01.2012 (data di entrata in vigore del Regolamento regionale n. 11/2011, che ha soppresso la previgente distinzione in Tabella A e B dei lavori in materia forestale) al 19.08.2014 (data di abrogazione dell'art. 92, commi 5 e seguenti del D.Lgs. n. 163/2006), si applicano le misure dell'Incentivo definite dall'art. 7 del previgente regolamento di questo Ente, approvato con deliberazione del Consiglio Generale n. 28/2010, secondo la graduazione contenuta nell'art. 32 del Regolamento dei lavori forestali (cfr. **riga D del Prospetto 4**);
- nel periodo dal 20.08.2014 (giorno successivo all'entrata in vigore della Legge 11 agosto 2014, n. 114 di conversione del D.L. n. 90/2014) al 19.04.2016 (data di entrata in vigore del D.Lgs. n. 50/2016), si applicano le misure dell'Incentivo definite dall'art. 7 del previgente regolamento di questo Ente, approvato con deliberazione della Giunta Esecutiva n. 41/2015 (cfr. **riga E del Prospetto 4**);
- per gli investimenti avviati successivamente alla data di cui al precedente comma 1, gli incentivi saranno liquidati applicando le disposizioni del presente regolamento (cfr. **riga F del Prospetto 4**), salvo ad utilizzare, in caso di attività avviate anteriormente a tale data, per il riparto orizzontale dell'incentivo, la "Tabella 2 – Attività 1" del previgente regolamento di questo Ente, approvato con deliberazione della G.E. n. 41/2015.

5. Qualora le percentuali dell'incentivo fissate dal presente regolamento, dovessero essere aumentate o diminuite con provvedimento legislativo, con il contratto collettivo nazionale di lavoro o con altra disposizione avente carattere normativo cogente, nelle more dell'adeguamento del medesimo regolamento questo continuerà ad applicarsi ove non incompatibile con le norme sopravvenute, fermo restando che percentuali e ripartizioni saranno riferite alla nuova, maggiore o minore, misura dell'Incentivo.

ART. 17. ABROGAZIONI - ENTRATA IN VIGORE – RINVIO.

1. Il presente regolamento abroga e sostituisce integralmente il previgente regolamento approvato con deliberazione della Giunta Esecutiva n. 41 del 28 maggio 2015.
2. Il presente regolamento entra in vigore, previa sua pubblicazione all'Albo on line della Comunità Montana, ad avvenuta esecutività della relativa deliberazione di approvazione.
3. Per quanto non disciplinato dal presente regolamento, si rinvia alla normativa vigente in materia.

ALLEGATI

1. Prospetti di costituzione Gruppo di lavoro.
2. Prospetto di ripartizione per fasi dell'Incentivo.
3. Prospetti di liquidazione dell'Incentivo.
4. Prospetto di scansione temporale delle misure dell'Incentivo.

PROSPETTO DI COSTITUZIONE DEL GRUPPO DI LAVORO

ART. 103, COMMA 3, D.LGS. 50/2016 E SS.MM.II.

DESCRIZIONE				Importo investimento
<i>Inserire il titolo dell'intervento da eseguire in appalto</i>				€ 0,00
CUP	<i>Inserire CUP del progetto</i>	Estremi finanziamento		<i>Indicare</i>
Importo dei lavori a base d'asta	€ 0,00	Tipologia attività	A. Lavori in appalto	
Percentuale incentivo	0,00%	Importo incentivo		€ 0,00
STRUTTURA PER LE ATTIVITA' DI PROGRAMMAZIONE, VERIFICA E CONTROLLO				
PROGRAMMAZIONE DELLA SPESA			Quota incentivo	5,00%
TEMPI		DAL	Data avvio	Totale giorni
		AL	Termine di consegna	n.
<i>Nominativo dell'incaricato</i>	<i>Cat.</i>	<i>Ruolo / Attività</i>		<i>Quota di partecipazione</i>
			0,00%	<i>Data di invio e-mail</i>
VALUTAZIONE PREVENTIVA E VALIDAZIONE DEI PROGETTI			Quota incentivo	5,00%
TEMPI		DAL	Data avvio	Totale giorni
		AL	Termine di consegna	n.
<i>Nominativo dell'incaricato</i>	<i>Cat.</i>	<i>Ruolo / Attività</i>		<i>Quota di partecipazione</i>
			0,00%	<i>Data di invio e-mail</i>
FIGURE SPECIALISTICHE E ALTRE COLLABORAZ. TECNICHE			Quota incentivo	5,00%
TEMPI		DAL	Data avvio	Totale giorni
		AL	Termine di consegna	n.
<i>Nominativo dell'incaricato</i>	<i>Cat.</i>	<i>Ruolo / Attività</i>		<i>Quota di partecipazione</i>
			0,00%	<i>Data di invio e-mail</i>
PREDISPOSIZ. PROCEDURE DI GARA, BANDO E CAPITOLATI			Quota incentivo	6,00%
TEMPI		DAL	Data avvio	Totale giorni
		AL	Termine di consegna	n.
<i>Nominativo dell'incaricato</i>	<i>Cat.</i>	<i>Ruolo / Attività</i>		<i>Quota di partecipazione</i>
			0,00%	<i>Data di invio e-mail</i>
COMPONENTI C.U.C.			Quota incentivo	2,00%
TEMPI		DAL	Data avvio	Totale giorni
		AL	Termine di consegna	n.
<i>Nominativo dell'incaricato</i>	<i>Cat.</i>	<i>Ruolo / Attività</i>		<i>Quota di partecipazione</i>
			0,00%	<i>Data di invio e-mail</i>
VERIFICA REQUISITI DEI PARTECIPANTI			Quota incentivo	4,00%
TEMPI		DAL	Data avvio	Totale giorni
		AL	Termine di consegna	n.
<i>Nominativo dell'incaricato</i>	<i>Cat.</i>	<i>Ruolo / Attività</i>		<i>Quota di partecipazione</i>
			0,00%	<i>Data di invio e-mail</i>
AGGIUDICAZIONE - CONTRATTO - IMPIANTO MONITORAGGI			Quota incentivo	3,00%
TEMPI		DAL	Data avvio	Totale giorni
		AL	Termine di consegna	n.
<i>Nominativo dell'incaricato</i>	<i>Cat.</i>	<i>Ruolo / Attività</i>		<i>Quota di partecipazione</i>
			0,00%	<i>Data di invio e-mail</i>

UFFICIO DEL R.U.P.				
R.U.P. PER LA FASE DI PROGRAMMAZIONE			Quota incentivo	5,00%
TEMPI		DAL	Data avvio	Totale giorni
		AL	Termine di consegna	n.
<i>Nominativo dell'incaricato</i>	<i>Cat.</i>	<i>Ruolo / Attività</i>	<i>Quota di partecipazione</i>	<i>Comunicazione incarico</i>
			0,00%	Data di invio e-mail
R.U.P. PER LA FASE DI AFFIDAMENTO			Quota incentivo	5,00%
TEMPI		DAL	Data avvio	Totale giorni
		AL	Termine di consegna	n.
<i>Nominativo dell'incaricato</i>	<i>Cat.</i>	<i>Ruolo / Attività</i>	<i>Quota di partecipazione</i>	<i>Comunicazione incarico</i>
			0,00%	Data di invio e-mail
R.U.P. PER LA FASE DI ESECUZIONE			Quota incentivo	5,00%
TEMPI		DAL	Data avvio	Totale giorni
		AL	Termine di consegna	n.
<i>Nominativo dell'incaricato</i>	<i>Cat.</i>	<i>Ruolo / Attività</i>	<i>Quota di partecipazione</i>	<i>Comunicazione incarico</i>
			0,00%	Data di invio e-mail
SUPPORTO AL R.U.P. PER LA FASE DI PROGRAMMAZIONE			Quota incentivo	2,00%
TEMPI		DAL	Data avvio	Totale giorni
		AL	Termine di consegna	n.
<i>Nominativo dell'incaricato</i>	<i>Cat.</i>	<i>Ruolo / Attività</i>	<i>Quota di partecipazione</i>	<i>Comunicazione incarico</i>
			0,00%	Data di invio e-mail
SUPPORTO AL R.U.P. PER LA FASE DI AFFIDAMENTO			Quota incentivo	1,00%
TEMPI		DAL	Data avvio	Totale giorni
		AL	Termine di consegna	n.
<i>Nominativo dell'incaricato</i>	<i>Cat.</i>	<i>Ruolo / Attività</i>	<i>Quota di partecipazione</i>	<i>Comunicazione incarico</i>
			0,00%	Data di invio e-mail
SUPPORTO AL R.U.P. PER LA FASE DI ESECUZIONE			Quota incentivo	2,00%
TEMPI		DAL	Data avvio	Totale giorni
		AL	Termine di consegna	n.
<i>Nominativo dell'incaricato</i>	<i>Cat.</i>	<i>Ruolo / Attività</i>	<i>Quota di partecipazione</i>	<i>Comunicazione incarico</i>
			0,00%	Data di invio e-mail
STRUTTURA PER L'ESECUZIONE DEI LAVORI				
DIRETTORE DEI LAVORI			Quota incentivo	12,00%
TEMPI		DAL	Data avvio	Totale giorni
		AL	Termine di consegna	n.
<i>Nominativo dell'incaricato</i>	<i>Cat.</i>	<i>Ruolo / Attività</i>	<i>Quota di partecipazione</i>	<i>Comunicazione incarico</i>
			0,00%	Data di invio e-mail
DIRETTORE OPERATIVO			Quota incentivo	6,00%
TEMPI		DAL	Data avvio	Totale giorni
		AL	Termine di consegna	n.
<i>Nominativo dell'incaricato</i>	<i>Cat.</i>	<i>Ruolo / Attività</i>	<i>Quota di partecipazione</i>	<i>Comunicazione incarico</i>
			0,00%	Data di invio e-mail
COLLABORAZ./RENDICONTAZ./MONITOR. IN CORSO D'OPERA			Quota incentivo	10,00%
TEMPI		DAL	Data avvio	Totale giorni
		AL	Termine di consegna	n.
<i>Nominativo dell'incaricato</i>	<i>Cat.</i>	<i>Ruolo / Attività</i>	<i>Quota di partecipazione</i>	<i>Comunicazione incarico</i>
			0,00%	Data di invio e-mail

FIGURE SPECIALISTICHE ED ALTRE COLLABORAZ. TECNICHE			Quota incentivo	7,00%
TEMPI			DAL	Data avvio
			AL	Termine di consegna
				Totale giorni
<i>Nominativo dell'incaricato</i>	<i>Cat.</i>	<i>Ruolo / Attività</i>	<i>Quota di partecipazione</i>	<i>Comunicazione incarico</i>
			0,00%	Data di invio e-mail

ATTIVITA' DI COLLAUDO / VERIFICA REGOLARE ESECUZIONE				
---	--	--	--	--

COLLAUDO TECNICO/AMM. ED EVENTUALMENTE STATICO			Quota incentivo	5,00%
TEMPI			DAL	Data avvio
			AL	Termine di consegna
				Totale giorni
<i>Nominativo dell'incaricato</i>	<i>Cat.</i>	<i>Ruolo / Attività</i>	<i>Quota di partecipazione</i>	<i>Comunicazione incarico</i>
			0,00%	Data di invio e-mail

CONTABILITA' FINALE E RENDICONTAZIONE			Quota incentivo	10,00%
TEMPI			DAL	Data avvio
			AL	Termine di consegna
				Totale giorni
<i>Nominativo dell'incaricato</i>	<i>Cat.</i>	<i>Ruolo / Attività</i>	<i>Quota di partecipazione</i>	<i>Comunicazione incarico</i>
			0,00%	Data di invio e-mail

Data _____

IL R.U.P.

PROSPETTO DI COSTITUZIONE DEL GRUPPO DI LAVORO

ART. 103, COMMA 3, D.LGS. 50/2016 E SS.MM.II.

DESCRIZIONE				Importo investimento
<i>Inserire il titolo dell'intervento da eseguire in economia</i>				€ 0,00
CUP	<i>Inserire CUP del progetto</i>	Estremi finanziamento		<i>Indicare</i>
Importo dei lavori in economia	€ 0,00	Tipologia attività	B. Lavori in economia	
Percentuale incentivo	0,00%	Importo incentivo	€ 0,00	
STRUTTURA PER LE ATTIVITA' DI PROGRAMMAZIONE, VERIFICA E CONTROLLO				
COORDINAMENTO PROGRAMMAZIONE DELLA SPESA			Quota incentivo	5,00%
TEMPI		DAL	Data avvio	Totale giorni
		AL	Termine di consegna	n.
<i>Nominativo dell'incaricato</i>	<i>Cat.</i>	<i>Ruolo / Attività</i>		<i>Quota di partecipazione</i>
				<i>Comunicazione incarico</i>
			0,00%	<i>Data di invio e-mail</i>
RESPONSABILI DI PROGRAMMAZIONE DELLA SPESA			Quota incentivo	10,00%
TEMPI		DAL	Data avvio	Totale giorni
		AL	Termine di consegna	n.
<i>Nominativo dell'incaricato</i>	<i>Cat.</i>	<i>Ruolo / Attività</i>		<i>Quota di partecipazione</i>
				<i>Comunicazione incarico</i>
			0,00%	<i>Data di invio e-mail</i>
VALUTAZIONE PREVENTIVA E VALIDAZIONE DEI PROGETTI			Quota incentivo	10,00%
TEMPI		DAL	Data avvio	Totale giorni
		AL	Termine di consegna	n.
<i>Nominativo dell'incaricato</i>	<i>Cat.</i>	<i>Ruolo / Attività</i>		<i>Quota di partecipazione</i>
				<i>Comunicazione incarico</i>
			0,00%	<i>Data di invio e-mail</i>
FIGURE SPECIALISTICHE E ALTRE COLLABORAZ. TECNICHE			Quota incentivo	5,00%
TEMPI		DAL	Data avvio	Totale giorni
		AL	Termine di consegna	n.
<i>Nominativo dell'incaricato</i>	<i>Cat.</i>	<i>Ruolo / Attività</i>		<i>Quota di partecipazione</i>
				<i>Comunicazione incarico</i>
			0,00%	<i>Data di invio e-mail</i>
IMPIANTO DEL MONITORAGGIO			Quota incentivo	3,00%
TEMPI		DAL	Data avvio	Totale giorni
		AL	Termine di consegna	n.
<i>Nominativo dell'incaricato</i>	<i>Cat.</i>	<i>Ruolo / Attività</i>		<i>Quota di partecipazione</i>
				<i>Comunicazione incarico</i>
			0,00%	<i>Data di invio e-mail</i>
ORGANIZZAZIONE DEI CANTIERI			Quota incentivo	2,00%
TEMPI		DAL	Data avvio	Totale giorni
		AL	Termine di consegna	n.
<i>Nominativo dell'incaricato</i>	<i>Cat.</i>	<i>Ruolo / Attività</i>		<i>Quota di partecipazione</i>
				<i>Comunicazione incarico</i>
			0,00%	<i>Data di invio e-mail</i>
UFFICIO DEL R.U.P.				
R.U.P. PER LA FASE DI PROGRAMMAZIONE			Quota incentivo	4,00%
TEMPI		DAL	Data avvio	Totale giorni
		AL	Termine di consegna	n.
<i>Nominativo dell'incaricato</i>	<i>Cat.</i>	<i>Ruolo / Attività</i>		<i>Quota di partecipazione</i>
				<i>Comunicazione incarico</i>
			0,00%	<i>Data di invio e-mail</i>
R.U.P. PER LA FASE DI ESECUZIONE			Quota incentivo	4,00%
TEMPI		DAL	Data avvio	Totale giorni
		AL	Termine di consegna	n.
<i>Nominativo dell'incaricato</i>	<i>Cat.</i>	<i>Ruolo / Attività</i>		<i>Quota di partecipazione</i>
				<i>Comunicazione incarico</i>
			0,00%	<i>Data di invio e-mail</i>

SUPPORTO AL R.U.P. PER LA FASE DI PROGRAMMAZIONE			Quota incentivo	1,00%
TEMPI			DAL	Data avvio
			AL	Termine di consegna
			Totale giorni	n.
<i>Nominativo dell'incaricato</i>	<i>Cat.</i>	<i>Ruolo / Attività</i>	<i>Quota di partecipazione</i>	<i>Comunicazione incarico</i>
			0,00%	Data di invio e-mail

SUPPORTO AL R.U.P. PER LA FASE DI ESECUZIONE			Quota incentivo	1,00%
TEMPI			DAL	Data avvio
			AL	Termine di consegna
			Totale giorni	n.
<i>Nominativo dell'incaricato</i>	<i>Cat.</i>	<i>Ruolo / Attività</i>	<i>Quota di partecipazione</i>	<i>Comunicazione incarico</i>
			0,00%	Data di invio e-mail

STRUTTURA PER L'ESECUZIONE DEI LAVORI

COORDINAMENTO DEL GRUPPO DI LAVORO			Quota incentivo	7,00%
TEMPI			DAL	Data avvio
			AL	Termine di consegna
			Totale giorni	n.
<i>Nominativo dell'incaricato</i>	<i>Cat.</i>	<i>Ruolo / Attività</i>	<i>Quota di partecipazione</i>	<i>Comunicazione incarico</i>
			0,00%	Data di invio e-mail

DIRETTORE DEI LAVORI			Quota incentivo	12,00%
TEMPI			DAL	Data avvio
			AL	Termine di consegna
			Totale giorni	n.
<i>Nominativo dell'incaricato</i>	<i>Cat.</i>	<i>Ruolo / Attività</i>	<i>Quota di partecipazione</i>	<i>Comunicazione incarico</i>
			0,00%	Data di invio e-mail

DIRETTORI OPERATIVI			Quota incentivo	4,00%
TEMPI			DAL	Data avvio
			AL	Termine di consegna
			Totale giorni	n.
<i>Nominativo dell'incaricato</i>	<i>Cat.</i>	<i>Ruolo / Attività</i>	<i>Quota di partecipazione</i>	<i>Comunicazione incarico</i>
			0,00%	Data di invio e-mail

COLLABORAZ./RENDICONTAZ./MONITOR. IN CORSO D'OPERA			Quota incentivo	10,00%
TEMPI			DAL	Data avvio
			AL	Termine di consegna
			Totale giorni	n.
<i>Nominativo dell'incaricato</i>	<i>Cat.</i>	<i>Ruolo / Attività</i>	<i>Quota di partecipazione</i>	<i>Comunicazione incarico</i>
			0,00%	Data di invio e-mail

FIGURE SPECIALISTICHE ED ALTRE COLLABORAZ. TECNICHE			Quota incentivo	7,00%
TEMPI			DAL	Data avvio
			AL	Termine di consegna
			Totale giorni	n.
<i>Nominativo dell'incaricato</i>	<i>Cat.</i>	<i>Ruolo / Attività</i>	<i>Quota di partecipazione</i>	<i>Comunicazione incarico</i>
			0,00%	Data di invio e-mail

ATTIVITA' DI COLLAUDO / VERIFICA REGOLARE ESECUZIONE

COLLAUDO TECNICO/AMM. ED EVENTUALMENTE STATICO			Quota incentivo	5,00%
TEMPI			DAL	Data avvio
			AL	Termine di consegna
			Totale giorni	n.
<i>Nominativo dell'incaricato</i>	<i>Cat.</i>	<i>Ruolo / Attività</i>	<i>Quota di partecipazione</i>	<i>Comunicazione incarico</i>
			0,00%	Data di invio e-mail

CONTABILITA' FINALE E RENDICONTAZIONE			Quota incentivo	10,00%
TEMPI			DAL	Data avvio
			AL	Termine di consegna
			Totale giorni	n.
<i>Nominativo dell'incaricato</i>	<i>Cat.</i>	<i>Ruolo / Attività</i>	<i>Quota di partecipazione</i>	<i>Comunicazione incarico</i>
			0,00%	Data di invio e-mail

Data _____

IL R.U.P.

PROSPETTO DI COSTITUZIONE DEL GRUPPO DI LAVORO

ART. 103, COMMA 3, D.LGS. 50/2016 E SS.MM.II.

DESCRIZIONE				Importo investimento
<i>Inserire il titolo del servizio/fornitura</i>				€ 0,00
CUP	<i>Inserire CUP del progetto</i>	Estremi finanziamento		<i>Indicare</i>
Importo del servizio/fornitura a base d'asta	€ 0,00	Tipologia attività	C. Servizi/Forniture	
Percentuale incentivo	0,00%	Importo incentivo		€ 0,00
STRUTTURA PER LE ATTIVITA' DI PROGRAMMAZIONE, VERIFICA E CONTROLLO				
COORDINAMENTO PROGRAMMAZIONE DELLA SPESA			Quota incentivo	8,00%
TEMPI		DAL	Data avvio	Totale giorni
		AL	Termine di consegna	n.
<i>Nominativo dell'incaricato</i>	<i>Cat.</i>	<i>Ruolo / Attività</i>		<i>Quota di partecipazione</i>
				0,00% <i>Data di invio e-mail</i>
COLLABORATORI ALLA PROGRAMMAZIONE DELLA SPESA			Quota incentivo	7,00%
TEMPI		DAL	Data avvio	Totale giorni
		AL	Termine di consegna	n.
<i>Nominativo dell'incaricato</i>	<i>Cat.</i>	<i>Ruolo / Attività</i>		<i>Quota di partecipazione</i>
				0,00% <i>Data di invio e-mail</i>
PREDISPOSIZ. PROCEDURE DI GARA, BANDO E CAPITOLATI			Quota incentivo	6,00%
TEMPI		DAL	Data avvio	Totale giorni
		AL	Termine di consegna	n.
<i>Nominativo dell'incaricato</i>	<i>Cat.</i>	<i>Ruolo / Attività</i>		<i>Quota di partecipazione</i>
				0,00% <i>Data di invio e-mail</i>
COMPONENTI C.U.C.			Quota incentivo	2,00%
TEMPI		DAL	Data avvio	Totale giorni
		AL	Termine di consegna	n.
<i>Nominativo dell'incaricato</i>	<i>Cat.</i>	<i>Ruolo / Attività</i>		<i>Quota di partecipazione</i>
				0,00% <i>Data di invio e-mail</i>
VERIFICA REQUISITI DEI PARTECIPANTI			Quota incentivo	4,00%
TEMPI		DAL	Data avvio	Totale giorni
		AL	Termine di consegna	n.
<i>Nominativo dell'incaricato</i>	<i>Cat.</i>	<i>Ruolo / Attività</i>		<i>Quota di partecipazione</i>
				0,00% <i>Data di invio e-mail</i>
AGGIUDICAZIONE - CONTRATTO - IMPIANTO MONITORAGGI			Quota incentivo	3,00%
TEMPI		DAL	Data avvio	Totale giorni
		AL	Termine di consegna	n.
<i>Nominativo dell'incaricato</i>	<i>Cat.</i>	<i>Ruolo / Attività</i>		<i>Quota di partecipazione</i>
				0,00% <i>Data di invio e-mail</i>
UFFICIO DEL R.U.P.				
R.U.P. PER LA FASE DI PROGRAMMAZIONE			Quota incentivo	5,00%
TEMPI		DAL	Data avvio	Totale giorni
		AL	Termine di consegna	n.
<i>Nominativo dell'incaricato</i>	<i>Cat.</i>	<i>Ruolo / Attività</i>		<i>Quota di partecipazione</i>
				0,00% <i>Data di invio e-mail</i>
R.U.P. PER LA FASE DI AFFIDAMENTO			Quota incentivo	5,00%
TEMPI		DAL	Data avvio	Totale giorni
		AL	Termine di consegna	n.
<i>Nominativo dell'incaricato</i>	<i>Cat.</i>	<i>Ruolo / Attività</i>		<i>Quota di partecipazione</i>
				0,00% <i>Data di invio e-mail</i>
R.U.P. PER LA FASE DI ESECUZIONE			Quota incentivo	5,00%

			TEMPI	DAL	Data avvio	Totale giorni
				AL	Termine di consegna	n.
Nominativo dell'incaricato	Cat.	Ruolo / Attività		Quota di partecipazione	Comunicazione incarico	
				0,00%	Data di invio e-mail	
SUPPORTO AL R.U.P. PER LA FASE DI PROGRAMMAZIONE				Quota incentivo		2,00%
			TEMPI	DAL	Data avvio	Totale giorni
				AL	Termine di consegna	n.
Nominativo dell'incaricato	Cat.	Ruolo / Attività		Quota di partecipazione	Comunicazione incarico	
				0,00%	Data di invio e-mail	
SUPPORTO AL R.U.P. PER LA FASE DI AFFIDAMENTO				Quota incentivo		1,00%
			TEMPI	DAL	Data avvio	Totale giorni
				AL	Termine di consegna	n.
Nominativo dell'incaricato	Cat.	Ruolo / Attività		Quota di partecipazione	Comunicazione incarico	
				0,00%	Data di invio e-mail	
SUPPORTO AL R.U.P. PER LA FASE DI ESECUZIONE				Quota incentivo		2,00%
			TEMPI	DAL	Data avvio	Totale giorni
				AL	Termine di consegna	n.
Nominativo dell'incaricato	Cat.	Ruolo / Attività		Quota di partecipazione	Comunicazione incarico	
				0,00%	Data di invio e-mail	
STRUTTURA PER L'ESECUZIONE DEL CONTRATTO						
DIRETTORE DELL'ESECUZIONE				Quota incentivo		15,00%
			TEMPI	DAL	Data avvio	Totale giorni
				AL	Termine di consegna	n.
Nominativo dell'incaricato	Cat.	Ruolo / Attività		Quota di partecipazione	Comunicazione incarico	
				0,00%	Data di invio e-mail	
RESPONSABILI DELL'ESECUZIONE				Quota incentivo		10,00%
			TEMPI	DAL	Data avvio	Totale giorni
				AL	Termine di consegna	n.
Nominativo dell'incaricato	Cat.	Ruolo / Attività		Quota di partecipazione	Comunicazione incarico	
				0,00%	Data di invio e-mail	
COLLABORAZ./RENDICONTAZ./MONITOR. IN CORSO D'OPERA				Quota incentivo		10,00%
			TEMPI	DAL	Data avvio	Totale giorni
				AL	Termine di consegna	n.
Nominativo dell'incaricato	Cat.	Ruolo / Attività		Quota di partecipazione	Comunicazione incarico	
				0,00%	Data di invio e-mail	
ATTIVITA' DI COLLAUDO / VERIFICA REGOLARE ESECUZIONE						
VERIFICA DI CONFORMITA'				Quota incentivo		5,00%
			TEMPI	DAL	Data avvio	Totale giorni
				AL	Termine di consegna	n.
Nominativo dell'incaricato	Cat.	Ruolo / Attività		Quota di partecipazione	Comunicazione incarico	
				0,00%	Data di invio e-mail	
CONTABILITA' FINALE E RENDICONTAZIONE				Quota incentivo		10,00%
			TEMPI	DAL	Data avvio	Totale giorni
				AL	Termine di consegna	n.
Nominativo dell'incaricato	Cat.	Ruolo / Attività		Quota di partecipazione	Comunicazione incarico	
				0,00%	Data di invio e-mail	

Data _____

IL R.U.P.

PROSPETTO DI COSTITUZIONE DEL GRUPPO DI LAVORO

ART. 103, COMMA 3, D.LGS. 50/2016 E SS.MM.II.

DESCRIZIONE				Importo investimento
<i>Inserire il titolo dell'appalto affidato alla C.U.C.</i>				€ 0,00
STAZIONE APPALTANTE	<i>Indicare</i>	Importo a base di gara		€ 0,00
Importo destinato all'incentivo	€ 0,00	Tipologia attività	D. Attività della C.U.C.	
Percentuale incentivo	0,00%	Importo incentivo		€ 0,00
STRUTTURA PER LE ATTIVITA' DI PROGRAMMAZIONE, VERIFICA E CONTROLLO				
COORDINAMENTO ATTIVITA' DELLA C.U.C.			Quota incentivo	15,00%
TEMPI		DAL	Data avvio	Totale giorni
		AL	Termine di consegna	n.
<i>Nominativo dell'incaricato</i>	<i>Cat.</i>	<i>Ruolo / Attività</i>		<i>Quota di partecipazione</i>
				<i>Comunicazione incarico</i>
			0,00%	<i>Data di invio e-mail</i>
COLLABORATORI DELLA C.U.C.			Quota incentivo	20,00%
TEMPI		DAL	Data avvio	Totale giorni
		AL	Termine di consegna	n.
<i>Nominativo dell'incaricato</i>	<i>Cat.</i>	<i>Ruolo / Attività</i>		<i>Quota di partecipazione</i>
				<i>Comunicazione incarico</i>
			0,00%	<i>Data di invio e-mail</i>
PREDISPOSIZ. PROCEDURE DI GARA, BANDO E CAPITOLATI			Quota incentivo	10,00%
TEMPI		DAL	Data avvio	Totale giorni
		AL	Termine di consegna	n.
<i>Nominativo dell'incaricato</i>	<i>Cat.</i>	<i>Ruolo / Attività</i>		<i>Quota di partecipazione</i>
				<i>Comunicazione incarico</i>
			0,00%	<i>Data di invio e-mail</i>
VERIFICA REQUISITI DEI PARTECIPANTI			Quota incentivo	6,00%
TEMPI		DAL	Data avvio	Totale giorni
		AL	Termine di consegna	n.
<i>Nominativo dell'incaricato</i>	<i>Cat.</i>	<i>Ruolo / Attività</i>		<i>Quota di partecipazione</i>
				<i>Comunicazione incarico</i>
			0,00%	<i>Data di invio e-mail</i>
AGGIUDICAZIONE			Quota incentivo	4,00%
TEMPI		DAL	Data avvio	Totale giorni
		AL	Termine di consegna	n.
<i>Nominativo dell'incaricato</i>	<i>Cat.</i>	<i>Ruolo / Attività</i>		<i>Quota di partecipazione</i>
				<i>Comunicazione incarico</i>
			0,00%	<i>Data di invio e-mail</i>
UFFICIO DEL R.U.P.				
RESPONSABILE DELLA C.U.C.			Quota incentivo	20,00%
TEMPI		DAL	Data avvio	Totale giorni
		AL	Termine di consegna	n.
<i>Nominativo dell'incaricato</i>	<i>Cat.</i>	<i>Ruolo / Attività</i>		<i>Quota di partecipazione</i>
				<i>Comunicazione incarico</i>
			0,00%	<i>Data di invio e-mail</i>
R.U.P. PER LA FASE DI AFFIDAMENTO			Quota incentivo	15,00%
TEMPI		DAL	Data avvio	Totale giorni
		AL	Termine di consegna	n.
<i>Nominativo dell'incaricato</i>	<i>Cat.</i>	<i>Ruolo / Attività</i>		<i>Quota di partecipazione</i>
				<i>Comunicazione incarico</i>
			0,00%	<i>Data di invio e-mail</i>
SUPPORTO AL R.U.P. PER LA FASE DI AFFIDAMENTO			Quota incentivo	10,00%
TEMPI		DAL	Data avvio	Totale giorni
		AL	Termine di consegna	n.
<i>Nominativo dell'incaricato</i>	<i>Cat.</i>	<i>Ruolo / Attività</i>		<i>Quota di partecipazione</i>
				<i>Comunicazione incarico</i>
			0,00%	<i>Data di invio e-mail</i>

Data _____

IL R.U.P.

PROSPETTO DI LIQUIDAZIONE DELL'INCENTIVO

ART. 103, COMMA 3, D.LGS. 50/2016 E SS.MM.II.

DESCRIZIONE				Importo investimento
<i>Inserire il titolo dell'intervento da eseguire in appalto</i>				€ 0,00
CUP	<i>Inserire CUP del progetto</i>	Estremi finanziamento		<i>Indicare</i>
Importo dei lavori a base d'asta	€ 0,00	Tipologia attività	A. Lavori in appalto	
Percentuale incentivo	0,00%	Importo incentivo		€ 0,00
STRUTTURA PER LE ATTIVITA' DI PROGRAMMAZIONE, VERIFICA E CONTROLLO				
PROGRAMMAZIONE DELLA SPESA			Quota incentivo	5,00%
TEMPI		DAL	Data avvio	Totale giorni
		AL	Termine di consegna	n.
<i>Nominativo dell'incaricato</i>	<i>Cat.</i>	<i>Ruolo / Attività</i>		<i>Quota di partecipazione</i>
				<i>Incentivo</i>
			0,00%	€ 0,00
VALUTAZIONE PREVENTIVA E VALIDAZIONE DEI PROGETTI			Quota incentivo	5,00%
TEMPI		DAL	Data avvio	Totale giorni
		AL	Termine di consegna	n.
<i>Nominativo dell'incaricato</i>	<i>Cat.</i>	<i>Ruolo / Attività</i>		<i>Quota di partecipazione</i>
				<i>Incentivo</i>
			0,00%	€ 0,00
FIGURE SPECIALISTICHE E ALTRE COLLABORAZ. TECNICHE			Quota incentivo	5,00%
TEMPI		DAL	Data avvio	Totale giorni
		AL	Termine di consegna	n.
<i>Nominativo dell'incaricato</i>	<i>Cat.</i>	<i>Ruolo / Attività</i>		<i>Quota di partecipazione</i>
				<i>Incentivo</i>
			0,00%	€ 0,00
PREDISPOSIZ. PROCEDURE DI GARA, BANDO E CAPITOLATI			Quota incentivo	6,00%
TEMPI		DAL	Data avvio	Totale giorni
		AL	Termine di consegna	n.
<i>Nominativo dell'incaricato</i>	<i>Cat.</i>	<i>Ruolo / Attività</i>		<i>Quota di partecipazione</i>
				<i>Incentivo</i>
			0,00%	€ 0,00
COMPONENTI C.U.C.			Quota incentivo	2,00%
TEMPI		DAL	Data avvio	Totale giorni
		AL	Termine di consegna	n.
<i>Nominativo dell'incaricato</i>	<i>Cat.</i>	<i>Ruolo / Attività</i>		<i>Quota di partecipazione</i>
				<i>Incentivo</i>
			0,00%	€ 0,00
VERIFICA REQUISITI DEI PARTECIPANTI			Quota incentivo	4,00%
TEMPI		DAL	Data avvio	Totale giorni
		AL	Termine di consegna	n.
<i>Nominativo dell'incaricato</i>	<i>Cat.</i>	<i>Ruolo / Attività</i>		<i>Quota di partecipazione</i>
				<i>Incentivo</i>
			0,00%	€ 0,00
AGGIUDICAZIONE - CONTRATTO - IMPIANTO MONITORAGGI			Quota incentivo	3,00%
TEMPI		DAL	Data avvio	Totale giorni
		AL	Termine di consegna	n.
<i>Nominativo dell'incaricato</i>	<i>Cat.</i>	<i>Ruolo / Attività</i>		<i>Quota di partecipazione</i>
				<i>Incentivo</i>
			0,00%	€ 0,00

UFFICIO DEL R.U.P.				
R.U.P. PER LA FASE DI PROGRAMMAZIONE			Quota incentivo	5,00%
TEMPI		DAL	Data avvio	Totale giorni
		AL	Termine di consegna	n.
Nominativo dell'incaricato	Cat.	Ruolo / Attività		Quota di partecipazione
				Incentivo
			0,00%	€ 0,00
R.U.P. PER LA FASE DI AFFIDAMENTO			Quota incentivo	5,00%
TEMPI		DAL	Data avvio	Totale giorni
		AL	Termine di consegna	n.
Nominativo dell'incaricato	Cat.	Ruolo / Attività		Quota di partecipazione
				Incentivo
			0,00%	€ 0,00
R.U.P. PER LA FASE DI ESECUZIONE			Quota incentivo	5,00%
TEMPI		DAL	Data avvio	Totale giorni
		AL	Termine di consegna	n.
Nominativo dell'incaricato	Cat.	Ruolo / Attività		Quota di partecipazione
				Incentivo
			0,00%	€ 0,00
SUPPORTO AL R.U.P. PER LA FASE DI PROGRAMMAZIONE			Quota incentivo	2,00%
TEMPI		DAL	Data avvio	Totale giorni
		AL	Termine di consegna	n.
Nominativo dell'incaricato	Cat.	Ruolo / Attività		Quota di partecipazione
				Incentivo
			0,00%	€ 0,00
SUPPORTO AL R.U.P. PER LA FASE DI AFFIDAMENTO			Quota incentivo	1,00%
TEMPI		DAL	Data avvio	Totale giorni
		AL	Termine di consegna	n.
Nominativo dell'incaricato	Cat.	Ruolo / Attività		Quota di partecipazione
				Incentivo
			0,00%	€ 0,00
SUPPORTO AL R.U.P. PER LA FASE DI ESECUZIONE			Quota incentivo	2,00%
TEMPI		DAL	Data avvio	Totale giorni
		AL	Termine di consegna	n.
Nominativo dell'incaricato	Cat.	Ruolo / Attività		Quota di partecipazione
				Incentivo
			0,00%	€ 0,00
STRUTTURA PER L'ESECUZIONE DEI LAVORI				
DIRETTORE DEI LAVORI			Quota incentivo	12,00%
TEMPI		DAL	Data avvio	Totale giorni
		AL	Termine di consegna	n.
Nominativo dell'incaricato	Cat.	Ruolo / Attività		Quota di partecipazione
				Incentivo
			0,00%	€ 0,00
DIRETTORE OPERATIVO			Quota incentivo	6,00%
TEMPI		DAL	Data avvio	Totale giorni
		AL	Termine di consegna	n.
Nominativo dell'incaricato	Cat.	Ruolo / Attività		Quota di partecipazione
				Incentivo
			0,00%	€ 0,00
COLLABORAZ./RENDICONTAZ./MONITOR. IN CORSO D'OPERA			Quota incentivo	10,00%
TEMPI		DAL	Data avvio	Totale giorni
		AL	Termine di consegna	n.
Nominativo dell'incaricato	Cat.	Ruolo / Attività		Quota di partecipazione
				Incentivo
			0,00%	€ 0,00
FIGURE SPECIALISTICHE ED ALTRE COLLABORAZ. TECNICHE			Quota incentivo	7,00%
TEMPI		DAL	Data avvio	Totale giorni
		AL	Termine di consegna	n.
Nominativo dell'incaricato	Cat.	Ruolo / Attività		Quota di partecipazione
				Incentivo
			0,00%	€ 0,00

ATTIVITA' DI COLLAUDO / VERIFICA REGOLARE ESECUZIONE

COLLAUDO TECNICO/AMM. ED EVENTUALMENTE STATICO			Quota incentivo	5,00%
TEMPI		DAL	Data avvio	Totale giorni
		AL	Termine di consegna	n.
<i>Nominativo dell'incaricato</i>	<i>Cat.</i>	<i>Ruolo / Attività</i>		<i>Quota di partecipazione</i>
				<i>Incentivo</i>
			0,00%	€ 0,00

CONTABILITA' FINALE E RENDICONTAZIONE			Quota incentivo	10,00%
TEMPI		DAL	Data avvio	Totale giorni
		AL	Termine di consegna	n.
<i>Nominativo dell'incaricato</i>	<i>Cat.</i>	<i>Ruolo / Attività</i>		<i>Quota di partecipazione</i>
				<i>Incentivo</i>
			0,00%	€ 0,00

Data _____

IL R.U.P.

RIEPILOGO INCENTIVO

Nominativo	Importo lordo
	0,00
	0,00
	0,00
TOTALE	0,00

PROSPETTO DI LIQUIDAZIONE DELL'INCENTIVO

ART. 103, COMMA 3, D.LGS. 50/2016 E SS.MM.II.

DESCRIZIONE				Importo investimento
<i>Inserire il titolo dell'intervento da eseguire in economia</i>				€ 0,00
CUP	<i>Inserire CUP del progetto</i>	Estremi finanziamento	<i>Indicare</i>	
Importo dei lavori in economia	€ 0,00	Tipologia attività	B. Lavori in economia	
Percentuale incentivo	0,00%	Importo incentivo	€ 0,00	
STRUTTURA PER LE ATTIVITA' DI PROGRAMMAZIONE, VERIFICA E CONTROLLO				
COORDINAMENTO PROGRAMMAZIONE DELLA SPESA			Quota incentivo	5,00%
TEMPI		DAL	Data avvio	Totale giorni
		AL	Termine di consegna	n.
<i>Nominativo dell'incaricato</i>	<i>Cat.</i>	<i>Ruolo / Attività</i>		<i>Quota di partecipazione</i>
			0,00%	€ 0,00
RESPONSABILI DI PROGRAMMAZIONE DELLA SPESA			Quota incentivo	10,00%
TEMPI		DAL	Data avvio	Totale giorni
		AL	Termine di consegna	n.
<i>Nominativo dell'incaricato</i>	<i>Cat.</i>	<i>Ruolo / Attività</i>		<i>Quota di partecipazione</i>
			0,00%	€ 0,00
VALUTAZIONE PREVENTIVA E VALIDAZIONE DEI PROGETTI			Quota incentivo	10,00%
TEMPI		DAL	Data avvio	Totale giorni
		AL	Termine di consegna	n.
<i>Nominativo dell'incaricato</i>	<i>Cat.</i>	<i>Ruolo / Attività</i>		<i>Quota di partecipazione</i>
			0,00%	€ 0,00
FIGURE SPECIALISTICHE E ALTRE COLLABORAZ. TECNICHE			Quota incentivo	5,00%
TEMPI		DAL	Data avvio	Totale giorni
		AL	Termine di consegna	n.
<i>Nominativo dell'incaricato</i>	<i>Cat.</i>	<i>Ruolo / Attività</i>		<i>Quota di partecipazione</i>
			0,00%	€ 0,00
IMPIANTO DEL MONITORAGGIO			Quota incentivo	3,00%
TEMPI		DAL	Data avvio	Totale giorni
		AL	Termine di consegna	n.
<i>Nominativo dell'incaricato</i>	<i>Cat.</i>	<i>Ruolo / Attività</i>		<i>Quota di partecipazione</i>
			0,00%	€ 0,00
ORGANIZZAZIONE DEI CANTIERI			Quota incentivo	2,00%
TEMPI		DAL	Data avvio	Totale giorni
		AL	Termine di consegna	n.
<i>Nominativo dell'incaricato</i>	<i>Cat.</i>	<i>Ruolo / Attività</i>		<i>Quota di partecipazione</i>
			0,00%	€ 0,00
UFFICIO DEL R.U.P.				
R.U.P. PER LA FASE DI PROGRAMMAZIONE			Quota incentivo	4,00%
TEMPI		DAL	Data avvio	Totale giorni
		AL	Termine di consegna	n.
<i>Nominativo dell'incaricato</i>	<i>Cat.</i>	<i>Ruolo / Attività</i>		<i>Quota di partecipazione</i>
			0,00%	€ 0,00
R.U.P. PER LA FASE DI ESECUZIONE			Quota incentivo	4,00%
TEMPI		DAL	Data avvio	Totale giorni
		AL	Termine di consegna	n.
<i>Nominativo dell'incaricato</i>	<i>Cat.</i>	<i>Ruolo / Attività</i>		<i>Quota di partecipazione</i>
			0,00%	€ 0,00
SUPPORTO AL R.U.P. PER LA FASE DI PROGRAMMAZIONE			Quota incentivo	1,00%
TEMPI		DAL	Data avvio	Totale giorni
		AL	Termine di consegna	n.
<i>Nominativo dell'incaricato</i>	<i>Cat.</i>	<i>Ruolo / Attività</i>		<i>Quota di partecipazione</i>
			0,00%	€ 0,00
SUPPORTO AL R.U.P. PER LA FASE DI ESECUZIONE			Quota incentivo	1,00%

			TEMPI	DAL	Data avvio	Totale giorni
				AL	Termine di consegna	n.
<i>Nominativo dell'incaricato</i>	<i>Cat.</i>	<i>Ruolo / Attività</i>		<i>Quota di partecipazione</i>		<i>Incentivo</i>
				0,00%		€ 0,00

STRUTTURA PER L'ESECUZIONE DEI LAVORI

COORDINAMENTO DEL GRUPPO DI LAVORO				Quota incentivo	7,00%	
			TEMPI	DAL	Data avvio	Totale giorni
				AL	Termine di consegna	n.
<i>Nominativo dell'incaricato</i>	<i>Cat.</i>	<i>Ruolo / Attività</i>		<i>Quota di partecipazione</i>		<i>Incentivo</i>
				0,00%		€ 0,00

DIRETTORE DEI LAVORI				Quota incentivo	12,00%	
			TEMPI	DAL	Data avvio	Totale giorni
				AL	Termine di consegna	n.
<i>Nominativo dell'incaricato</i>	<i>Cat.</i>	<i>Ruolo / Attività</i>		<i>Quota di partecipazione</i>		<i>Incentivo</i>
				0,00%		€ 0,00

DIRETTORI OPERATIVI				Quota incentivo	4,00%	
			TEMPI	DAL	Data avvio	Totale giorni
				AL	Termine di consegna	n.
<i>Nominativo dell'incaricato</i>	<i>Cat.</i>	<i>Ruolo / Attività</i>		<i>Quota di partecipazione</i>		<i>Incentivo</i>
				0,00%		€ 0,00

COLLABORAZ./RENDICONTAZ./MONITOR. IN CORSO D'OPERA				Quota incentivo	10,00%	
			TEMPI	DAL	Data avvio	Totale giorni
				AL	Termine di consegna	n.
<i>Nominativo dell'incaricato</i>	<i>Cat.</i>	<i>Ruolo / Attività</i>		<i>Quota di partecipazione</i>		<i>Incentivo</i>
				0,00%		€ 0,00

FIGURE SPECIALISTICHE ED ALTRE COLLABORAZ. TECNICHE				Quota incentivo	7,00%	
			TEMPI	DAL	Data avvio	Totale giorni
				AL	Termine di consegna	n.
<i>Nominativo dell'incaricato</i>	<i>Cat.</i>	<i>Ruolo / Attività</i>		<i>Quota di partecipazione</i>		<i>Incentivo</i>
				0,00%		€ 0,00

ATTIVITA' DI COLLAUDO / VERIFICA REGOLARE ESECUZIONE

COLLAUDO TECNICO/AMM. ED EVENTUALMENTE STATICO				Quota incentivo	5,00%	
			TEMPI	DAL	Data avvio	Totale giorni
				AL	Termine di consegna	n.
<i>Nominativo dell'incaricato</i>	<i>Cat.</i>	<i>Ruolo / Attività</i>		<i>Quota di partecipazione</i>		<i>Incentivo</i>
				0,00%		€ 0,00

CONTABILITA' FINALE E RENDICONTAZIONE				Quota incentivo	10,00%	
			TEMPI	DAL	Data avvio	Totale giorni
				AL	Termine di consegna	n.
<i>Nominativo dell'incaricato</i>	<i>Cat.</i>	<i>Ruolo / Attività</i>		<i>Quota di partecipazione</i>		<i>Incentivo</i>
				0,00%		€ 0,00

Data _____

IL R.U.P.

RIEPILOGO INCENTIVO

Nominativo	Importo lordo
	0,00
	0,00
	0,00
TOTALE	0,00

PROSPETTO DI LIQUIDAZIONE DELL'INCENTIVO

ART. 103, COMMA 3, D.LGS. 50/2016 E SS.MM.II.

DESCRIZIONE				Importo investimento
<i>Inserire il titolo del servizio/fornitura</i>				€ 0,00
CUP	<i>Inserire CUP del progetto</i>	Estremi finanziamento		Indicare
Importo del servizio/fornitura a base d'asta	€ 0,00	Tipologia attività	C. Servizi/Forniture	
Percentuale incentivo	0,00%	Importo incentivo		€ 0,00
STRUTTURA PER LE ATTIVITA' DI PROGRAMMAZIONE, VERIFICA E CONTROLLO				
COORDINAMENTO PROGRAMMAZIONE DELLA SPESA			Quota incentivo	8,00%
TEMPI		DAL	Data avvio	Totale giorni
		AL	Termine di consegna	n.
<i>Nominativo dell'incaricato</i>	<i>Cat.</i>	<i>Ruolo / Attività</i>		<i>Quota di partecipazione</i>
				<i>Incentivo</i>
			0,00%	€ 0,00
COLLABORATORI ALLA PROGRAMMAZIONE DELLA SPESA			Quota incentivo	7,00%
TEMPI		DAL	Data avvio	Totale giorni
		AL	Termine di consegna	n.
<i>Nominativo dell'incaricato</i>	<i>Cat.</i>	<i>Ruolo / Attività</i>		<i>Quota di partecipazione</i>
				<i>Incentivo</i>
			0,00%	€ 0,00
PREDISPOSIZ. PROCEDURE DI GARA, BANDO E CAPITOLATI			Quota incentivo	6,00%
TEMPI		DAL	Data avvio	Totale giorni
		AL	Termine di consegna	n.
<i>Nominativo dell'incaricato</i>	<i>Cat.</i>	<i>Ruolo / Attività</i>		<i>Quota di partecipazione</i>
				<i>Incentivo</i>
			0,00%	€ 0,00
COMPONENTI C.U.C.			Quota incentivo	2,00%
TEMPI		DAL	Data avvio	Totale giorni
		AL	Termine di consegna	n.
<i>Nominativo dell'incaricato</i>	<i>Cat.</i>	<i>Ruolo / Attività</i>		<i>Quota di partecipazione</i>
				<i>Incentivo</i>
			0,00%	€ 0,00
VERIFICA REQUISITI DEI PARTECIPANTI			Quota incentivo	4,00%
TEMPI		DAL	Data avvio	Totale giorni
		AL	Termine di consegna	n.
<i>Nominativo dell'incaricato</i>	<i>Cat.</i>	<i>Ruolo / Attività</i>		<i>Quota di partecipazione</i>
				<i>Incentivo</i>
			0,00%	€ 0,00
AGGIUDICAZIONE - CONTRATTO - IMPIANTO MONITORAGGI			Quota incentivo	3,00%
TEMPI		DAL	Data avvio	Totale giorni
		AL	Termine di consegna	n.
<i>Nominativo dell'incaricato</i>	<i>Cat.</i>	<i>Ruolo / Attività</i>		<i>Quota di partecipazione</i>
				<i>Incentivo</i>
			0,00%	€ 0,00

UFFICIO DEL R.U.P.					
R.U.P. PER LA FASE DI PROGRAMMAZIONE			Quota incentivo	5,00%	
		TEMPI	DAL	Data avvio	Totale giorni
			AL	Termine di consegna	n.
Nominativo dell'incaricato	Cat.	Ruolo / Attività		Quota di partecipazione	Incentivo
				0,00%	€ 0,00
R.U.P. PER LA FASE DI AFFIDAMENTO			Quota incentivo	5,00%	
		TEMPI	DAL	Data avvio	Totale giorni
			AL	Termine di consegna	n.
Nominativo dell'incaricato	Cat.	Ruolo / Attività		Quota di partecipazione	Incentivo
				0,00%	€ 0,00
R.U.P. PER LA FASE DI ESECUZIONE			Quota incentivo	5,00%	
		TEMPI	DAL	Data avvio	Totale giorni
			AL	Termine di consegna	n.
Nominativo dell'incaricato	Cat.	Ruolo / Attività		Quota di partecipazione	Incentivo
				0,00%	€ 0,00
SUPPORTO AL R.U.P. PER LA FASE DI PROGRAMMAZIONE			Quota incentivo	2,00%	
		TEMPI	DAL	Data avvio	Totale giorni
			AL	Termine di consegna	n.
Nominativo dell'incaricato	Cat.	Ruolo / Attività		Quota di partecipazione	Incentivo
				0,00%	€ 0,00
SUPPORTO AL R.U.P. PER LA FASE DI AFFIDAMENTO			Quota incentivo	1,00%	
		TEMPI	DAL	Data avvio	Totale giorni
			AL	Termine di consegna	n.
Nominativo dell'incaricato	Cat.	Ruolo / Attività		Quota di partecipazione	Incentivo
				0,00%	€ 0,00
SUPPORTO AL R.U.P. PER LA FASE DI ESECUZIONE			Quota incentivo	2,00%	
		TEMPI	DAL	Data avvio	Totale giorni
			AL	Termine di consegna	n.
Nominativo dell'incaricato	Cat.	Ruolo / Attività		Quota di partecipazione	Incentivo
				0,00%	€ 0,00
STRUTTURA PER L'ESECUZIONE DEL CONTRATTO					
DIRETTORE DELL'ESECUZIONE			Quota incentivo	15,00%	
		TEMPI	DAL	Data avvio	Totale giorni
			AL	Termine di consegna	n.
Nominativo dell'incaricato	Cat.	Ruolo / Attività		Quota di partecipazione	Incentivo
				0,00%	€ 0,00
RESPONSABILI DELL'ESECUZIONE			Quota incentivo	10,00%	
		TEMPI	DAL	Data avvio	Totale giorni
			AL	Termine di consegna	n.
Nominativo dell'incaricato	Cat.	Ruolo / Attività		Quota di partecipazione	Incentivo
				0,00%	€ 0,00
COLLABORAZ./RENDICONTAZ./MONITOR. IN CORSO D'OPERA			Quota incentivo	10,00%	
		TEMPI	DAL	Data avvio	Totale giorni
			AL	Termine di consegna	n.
Nominativo dell'incaricato	Cat.	Ruolo / Attività		Quota di partecipazione	Incentivo
				0,00%	€ 0,00

ATTIVITA' DI COLLAUDO / VERIFICA REGOLARE ESECUZIONE

VERIFICA DI CONFORMITA'			Quota incentivo	5,00%
TEMPI		DAL	Data avvio	Totale giorni
		AL	Termine di consegna	n.
<i>Nominativo dell'incaricato</i>	<i>Cat.</i>	<i>Ruolo / Attività</i>	<i>Quota di partecipazione</i>	<i>Incentivo</i>
			0,00%	€ 0,00

CONTABILITA' FINALE E RENDICONTAZIONE			Quota incentivo	10,00%
TEMPI		DAL	Data avvio	Totale giorni
		AL	Termine di consegna	n.
<i>Nominativo dell'incaricato</i>	<i>Cat.</i>	<i>Ruolo / Attività</i>	<i>Quota di partecipazione</i>	<i>Incentivo</i>
			0,00%	€ 0,00

Data _____

IL R.U.P.
_____**RIEPILOGO INCENTIVO**

Nominativo	Importo lordo
	0,00
	0,00
	0,00
TOTALE	0,00

PROSPETTO DI LIQUIDAZIONE DELL'INCENTIVO

ART. 103, COMMA 3, D.LGS. 50/2016 E SS.MM.II.

DESCRIZIONE				Importo investimento
<i>Inserire il titolo dell'appalto affidato alla C.U.C.</i>				€ 0,00
STAZIONE APPALTANTE	<i>Indicare</i>	Importo a base di gara	€ 0,00	
Importo destinato all'incentivo	€ 0,00	Tipologia attività	D. Attività della C.U.C.	
Percentuale incentivo	0,00%	Importo incentivo	€ 0,00	
STRUTTURA PER LE ATTIVITA' DI PROGRAMMAZIONE, VERIFICA E CONTROLLO				
COORDINAMENTO ATTIVITA' DELLA C.U.C.			Quota incentivo	15,00%
TEMPI		DAL	Data avvio	Totale giorni
		AL	Termine di consegna	n.
<i>Nominativo dell'incaricato</i>	<i>Cat.</i>	<i>Ruolo / Attività</i>	<i>Quota di partecipazione</i>	<i>Incentivo</i>
			0,00%	€ 0,00
COLLABORATORI DELLA C.U.C.			Quota incentivo	20,00%
TEMPI		DAL	Data avvio	Totale giorni
		AL	Termine di consegna	n.
<i>Nominativo dell'incaricato</i>	<i>Cat.</i>	<i>Ruolo / Attività</i>	<i>Quota di partecipazione</i>	<i>Incentivo</i>
			0,00%	€ 0,00
PREDISPOSIZ. PROCEDURE DI GARA, BANDO E CAPITOLATI			Quota incentivo	10,00%
TEMPI		DAL	Data avvio	Totale giorni
		AL	Termine di consegna	n.
<i>Nominativo dell'incaricato</i>	<i>Cat.</i>	<i>Ruolo / Attività</i>	<i>Quota di partecipazione</i>	<i>Incentivo</i>
			0,00%	€ 0,00
VERIFICA REQUISITI DEI PARTECIPANTI			Quota incentivo	6,00%
TEMPI		DAL	Data avvio	Totale giorni
		AL	Termine di consegna	n.
<i>Nominativo dell'incaricato</i>	<i>Cat.</i>	<i>Ruolo / Attività</i>	<i>Quota di partecipazione</i>	<i>Incentivo</i>
			0,00%	€ 0,00
AGGIUDICAZIONE			Quota incentivo	4,00%
TEMPI		DAL	Data avvio	Totale giorni
		AL	Termine di consegna	n.
<i>Nominativo dell'incaricato</i>	<i>Cat.</i>	<i>Ruolo / Attività</i>	<i>Quota di partecipazione</i>	<i>Incentivo</i>
			0,00%	€ 0,00

UFFICIO DEL R.U.P.					
RESPONSABILE DELLA C.U.C.			Quota incentivo	<i>20,00%</i>	
		TEMPI	DAL	Data avvio	Totale giorni
			AL	Termine di consegna	n.
<i>Nominativo dell'incaricato</i>	<i>Cat.</i>	<i>Ruolo / Attività</i>	<i>Quota di partecipazione</i>		<i>Incentivo</i>
			<i>0,00%</i>		€ 0,00
R.U.P. PER LA FASE DI AFFIDAMENTO			Quota incentivo	<i>15,00%</i>	
		TEMPI	DAL	Data avvio	Totale giorni
			AL	Termine di consegna	n.
<i>Nominativo dell'incaricato</i>	<i>Cat.</i>	<i>Ruolo / Attività</i>	<i>Quota di partecipazione</i>		<i>Incentivo</i>
			<i>0,00%</i>		€ 0,00
SUPPORTO AL R.U.P. PER LA FASE DI AFFIDAMENTO			Quota incentivo	<i>10,00%</i>	
		TEMPI	DAL	Data avvio	Totale giorni
			AL	Termine di consegna	n.
<i>Nominativo dell'incaricato</i>	<i>Cat.</i>	<i>Ruolo / Attività</i>	<i>Quota di partecipazione</i>		<i>Incentivo</i>
			<i>0,00%</i>		€ 0,00

Data _____

IL R.U.P.

RIEPILOGO INCENTIVO

Nominativo	Importo lordo
	0,00
	0,00
	0,00
TOTALE	0,00

SCANSIONE TEMPORALE DELLE MISURE DELL'INCENTIVO

Rif.	Periodo		Misura dell'incentivo						Normativa regionale di riferimento	Normativa nazionale sopravvenuta	Regolamento dell'Ente applicabile		
	dal	al	Lavori pubblici in genere	Lavori forestali (Tab. B)	Lavori forestali (Tab. A)	Lavori A.I.B.	Manutenzione	Servizi - Forniture - Attività CUC					
A	Fino al 31.12.2008		2,0%	2,0%	1,2%	0,6%	1,2%	0,0%	Art. 8 e 9, Regolamento approvato con DPGR n. 1269 del 24.05.2001	L.R. n. 12/2008 di accorpamento CC.MM.	Regolamenti CC.MM. preesistenti: - ex Bussento DCG 44/2001; - ex Lambro e Mingardo DCG 14/2001		
B	01.01.2009	23.11.2010	0,5%	0,5%	1,2%	0,6%	1,00%	0,0%				Art. 61, co. 7-bis, D.L. 11/2/2008, convertito in L. 133/2008	Regolamento C.M. Bussento - Lambro e Mingardo DCG 28/2010
C	24.11.2010	03.01.2012	2,0%	2,0%	1,2%	0,6%	1,00%	0,0%				Art. 35, co. 3, L. 183/2010	
D	04.01.2012	19.08.2014	max 2,0% min. 1,60%(*)	max 2,0% min. 1,60% (*)	max 2,0% min. 1,60% (*)	max 1,0% min. 0,8% (*)	max 1,0% min. 0,8% (*)	0,0%	Regolamento n. 11/2011, approvato con DPGR del 06.12.2011	Art. 13-bis, co. 1, D.L. 90/2014, convertito in L. 114/2014	Art. 17 disposizioni transitorie del Regolamento approvato con DGE n. 41/2015		
E	20.08.2014	18.04.2016	max 1,6% min. 1,28 (\$)	max 1,6% min. 1,28 (\$)	max 1,6% min. 1,28 (\$)	max 0,8% min. 0,64% (\$)	max 0,8% min. 0,64% (\$)	0,0%					
F	Dal 19.04.2016		max 1,6% min. 1,28 (#)			0,0%	max 1,6% min. 1,28 (#)	0,0%	===	Art. 113; D.Lgs. 50/2016	Art. 16 disposizioni transitorie del presente Regolamento		
Fasce d'importo			Ante L. 114/2014 (*) (spettanza 100%)		Post L. 114/2014 (\$) (spettanza 80%)		D.Lgs. 50/2016 (#) (spettanza 80%)						
			Lavori	Manutenz.	Lavori	Manutenz.	Investimenti						
Fino ad € 500.000			2,00%	1,00%	1,60%	0,80%	1,60%						
Da € 500.000 ad € 1.000.000			1,90%	0,95%	1,52%	0,76%	1,52%						
Da € 1.000.000 ad € 5.000.000			1,80%	0,90%	1,44%	0,72%	1,44%						
Da € 5.000.000 ad € 10.000.000			1,70%	0,85%	1,36%	0,68%	1,36%						
Oltre € 10.000.000			1,60%	0,80%	1,28%	0,64%	1,28%						